

Žádost 1

„Obracím se na Vás v návaznosti na Usnesení č. 399 Hospodářského výboru Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky z června letošního roku a souvisejícího vyjádření Ministerstva financí ČR k problematice neoprávněného snižování daňového základu o pojistné hrazené zaměstnavatelem na neplatné smlouvy životního pojištění.

Oba dokumenty přikládám přílohou

V kontextu ustálené judikatury příslušných soudů k neplatnosti pojistných smluv životního pojištění společnosti XXX (dále jen Pojišťovna), Vás podle zákona č. 106/1999 Sb., zákon o svobodném přístupu k informacím, zdvořile žádám o poskytnutí následujících informací:

227. Poskytujete zaměstnancům Vaší organizace příspěvek na pojistné smlouvy soukromého životního pojištění uzavřené s Pojišťovnou jako pojistitelem? Prosím o stručnou odpověď ano / ne.

228. V případě, že jako zaměstnavatel poskytujete příspěvek na pojistné smlouvy soukromého životního pojištění zaměstnanců uzavřených s Pojišťovnou, žádám o poskytnutí obecných doplňujících informací (vždy ve vztahu k pojistným smlouvám soukromého životního pojištění uzavřených zaměstnanci Vaší organizace s Pojišťovnou, nikoli s jinými pojišťovnami):

- a. kolik takových příspěvků jste poskytli Vaším zaměstnancům v měsíci červnu 2021?
- b. jaká byla průměrná výše příspěvku za měsíc červen 2021?
- c. mají zaměstnanci Vaší organizace, kterým přispíváte na pojistné smlouvy soukromého životního pojištění uzavřených s Pojišťovnou, povinnost hradit pojistné nad rámec příspěvku zaměstnavatele? Prosím o stručnou odpověď ano / ne.
- d. Uplatnila Vaše organizace příspěvky na pojistné smlouvy soukromého životního pojištění zaměstnanců uzavřených s Pojišťovnou v souladu s ustanovením § 24 odst. 2 písm. J) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, jako daňově uznatelný náklad na práva zaměstnanců vyplývající z kolektivní smlouvy či jiného vnitřního předpisu za zdaňovací období kalendářního roku 2020 (či jeho části)? Prosím o stručnou odpověď ano / ne.“

Odpověď:

K bodu 227:

Ano.

K bodu 228:

- a) měsíc červen 2021 byl poskytnut příspěvek 3 394 zaměstnancům
- b) průměrná výše příspěvku za měsíc červen 2021 byla 413 Kč
- c) ne
- d) ano.

Žádost 2

„Zajímá mě primárně, kdo má jednotlivé úseky na starost a jaká je činnost úseku či oddělení, zda se jedná o vedoucího oddělení, zda se jedná o ředitele, popř. kolik lidí spadá do oddělení, popř. do úseku, jako podřízení.

Listopad 2021

Odpověď prosím systémem:

"Oddělení datové analýzy

Vedoucí oddělení

4 podřízení

Oddělení vytváří datovou analýzu pro další rozhodování společnosti ČP"

Odpověď:

V rámci vnitřního organizačního uspořádání a z hlediska přímého (liniového) řízení se Povinný subjekt člení do organizačních jednotek (OJ). Z definičního hlediska je OJ obecné pojmenování pro přesně určené uskupení pracovních míst mající působnost vymezenou Organizačním řádem Povinného subjektu a vedené vedoucím zaměstnancem, případně pro určené uskupení pracovních činností, které jsou v dané OJ vykonávány. Vedoucí zaměstnanec je definován jako zaměstnanec, který zastává pozici vedoucího organizační jednotky a řídí její činnost.

Níže připojená tabulka obsahuje přehled OJ, které jsou v Povinném subjektu zavedeny, jakož i přehled typových pozic vedoucích zaměstnanců, kteří stojí v čele uvedených OJ. Tyto OJ se liší rozsahem a důležitostmi působnosti a vykonávaných pracovních činností a rovněž počtem pracovních míst/zaměstnanců, přičemž tyto OJ jsou uvedeny dále v pořadí od nejnižší dimenze OJ k nejvyšší dimenze OJ: oddělení, specializovaný útvar, útvar, úsek, divize. V liniovém řízení Povinného subjektu jsou užívány (s výjimkou poštovního a logistického provozu) tři a v některých určených OJ maximálně čtyři úrovně řízení. Nejvyšší úroveň řízení představuje generální ředitel (úroveň řízení G), další vertikálně podřízené úrovně řízení jsou G-1 až G-4. Na úrovni řízení G-1 se mohou vyskytnout všechny typy OJ (divize a úsek pak pouze na linii řízení G-1), zatímco OJ typu oddělení může být zařazeno na kterémkoliv liniovém stupni řízení (G-1 až G-4). OJ musí mít alespoň 6 zaměstnanců (vedoucí zaměstnanec + alespoň 6 přímo či nepřímo podřízených zaměstnanců).

Činnost vedoucího zaměstnance stojícího v čele OJ (tedy i vedoucího oddělení či ředitele úseku) spočívá v ukládání úkolů a kontrole jejich plnění, jedná se o individuální řízení uplatňované v přímé linii řízení vztahem nadřízený – podřízený. Konkrétní náplň činnosti vedoucího zaměstnance řídicího OJ odvisí od činností, které jsou Organizačním řádem Povinného subjektu dotčené OJ vymezeny.

Žádost 3

„Na základě zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím Vás žádám o informace týkající se reklamních akcí (financování) sportovních a společenských aktivit Českou poštou s.p. v letech 2014-2018“

Odpověď:

Na základě Rozsudku Městského soudu v Praze č. j. 14 A 28/2019 vám požadované informace zasíláme přílohou tohoto dopisu.

Žádost 4

„1- Žádám o poskytnutí informací **formou odpovědí NE-Nedochází-Nebylo-Nikdy** nebo odpovědí **ANO- DOCHÁZÍ-BYLO-VŽDY** ve vztahu doručování :

a) Dochází Českou poštou ,s.p. k oznamování a doručování poštovních zásilek adresátům na území ČR z adresních míst s uváděným **PSČ 657 40** ?

b) Dochází Českou poštou ,s.p. k oznamování a doručování poštovních zásilek na adresní místa s uváděným **PSČ 657 40** ?

c) Má Česká pošta ,s.p. své provozovny na adresních místech s **PSČ 657 40** ?

e) *Existuje na území České republiky **PSČ 657 40** ?“*

Odpověď:

a) **NE**, toto PSČ není adresní PSČ odevzdacího místa Moravské náměstí 611/6, je přiděleno pouze organizaci – Nejvyšší správní soud

b) **ANO**, na odevzdací místo Moravské náměstí 611/6 jsou doručovány zásilky s PSČ 602 00 i s 657 40.

c) **NE**, nejedná se o PSČ adresního místa

e) **ANO**, je to platné/existující PSČ, ale nebylo přiděleno žádnému adresnímu místu/bodu, pouze organizaci – Nejvyšší správní soud.